**Информационная записка по выполнению отраслевого соглашения и коллективного договора за 2024 год**

**ГКДОУ «Детский сад №4 «Берегея»**

# I. *Данные о выполнении в 2024 году краевого (муниципального) Отраслевого соглашения:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Пункт  Отраслевого  соглашения | Кол-во работников,воспользовавшихся  льготой, гарантией | Сумма(руб). |
| 1. | 5.19.7. (конкретизироватьпокаждомуизоснований, стр. 27-28 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 2. | 5.19.8. (конкретизироватьпокаждомуизоснований, стр. 28-29 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 3. | 5.19.9. (стр. 29 Отраслевого соглашения) | 3чел. ночные;  3чел. праздничные;  25 чел. МРОТ  3 (праздничные и выходные)  32 (доплата до МРОТ) | 28 457,75  8 721,55  2 009 535,65 |
| 4. | 5.20.10. (абзац2)победителям краевыхконкурсов профессионального мастерства (стр. 31 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 5. | 7.2.7. (стр.40 отраслевого соглашения – доплаты уполномоченным по охране труда) | - | - |
| 6. | 8.7.6. (конкретизировать покаждому случаю) (стр. 46-47 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 7. | 8.7.10.(стр. 47-48 Отраслевого соглашения) | - | - |
| 8. | 10.6. (абзац 1) (выплаты молодым специалистам) | 3 чел. молодые специалисты | 112 272,933 |
| 11. | 11.7. (стр. 59 отраслевого соглашения –выплаты председателям ППО) | 1 | 23 272,23 |

**Общие сведения.**

В первичной профсоюзной организации ГКДОУ «Детский сад №4 «Берегея» работает 55человек, 37 из них – члены профсоюза. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации повысилась на 1 человека.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социаль­но-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, [комиссия](http://www.pandia.ru/219826/) по охране труда.

Коллективный договор между работниками в лице председателя ППО Драгуновой Е.А. и администрацией ГДОУ «Детский сад № 4 «Берегея» в лице заведующей Шапарюк Л.А. был принят 09.06.2023 г. года, сроком на три года. Договор зарегистрирован в уведомительном порядке в отделе по труду за № 31 от 16 июня 2023 г.

Утверждено Положение об оплате труда работников ГКДОУ «Детский сад № 4 «Берегея(№70 от 01.11.2018 г.)

**«Гарантии занятости. Трудовые отношения»**

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателемпрофкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Совсемиработниками в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовымиактами,Уставоморганизации, а также Территориальнымсоглашением и настоящим коллективным договором.

Трудовые договора заключены с работниками в письменной форме в двухэкземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником,один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.Также заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, всвязи с изменениями условий работы или оплаты труда. Изменения условийтрудового договора производились в соответствии с ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работником производилось только пооснованиям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации ииными федеральными законами. При увольнении производилась своевременнаявыдача трудовых книжек.

**«Оплата и нормирование труда»**

Система оплаты труда вПОГДОУ «Детский сад № 4 «Берегея» основана на принципах гласности и прозрачности процесса совместной работы администрации и профсоюзного комитета.

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Ставропольского края, Положением об оплате труда работников учреждения.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 8 и 23 числа следующего месяца за предыдущий месяц.

Создана комиссия по установлению выплат стимулирующего характера, которая обеспечивает обоснованность, демократичность и прозрачность их начисления.

**Эффективность (в рублях) применения положений коллективного договора**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование | Кол-во человек | должность | Количество (ед. изм.) | Сумма |
| Дополнительные отпуска (без учета СОУТ) | 1  1 | дворник  сторож-вахтер |  | 1123,34  1071,52 |
| сохранение среднего заработка заочникам | 2 | помощник воспитателя |  | 17 895,66 |
| дополнительные отпуска за вредные условия труда | 1  1 | шеф-повар  повар |  | 6 834,54 |
| Единовременные выплаты при выходе на пенсию |  | -- | -- | - |
| Компенсация за медицинское обслуживание (водолечебница и др.) |  | Уровень:  Ппо  Муниципальный  Внебюджет | -- | - |
| Материальная помощь на лечение и операции | 2 | Уровень:  Ппо  Муниципальный  Внебюджет |  | 2000 |
| Поощрение работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки) | - | Уровень:  ППО  Муниципальный  Внебюджет | - | 1000 |
| Денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства (указать информацию по каждому конкурсу | - | Уровень:  ППО  Муниципальный  Внебюджет | - | - |

Тождественность должностей при тарификации работников сохранена.

Вопрос о досрочном назначении трудовой пенсии по старости в судебном порядке не решался.

Председателю первичной профсоюзной организации, не освобождённому от основной работы, выплачивается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 20% должностного оклада из фонда стимулирующего характера. Общая сумма выплат за 2024 год составила **23 272,23** **руб**.Производятся выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты труда **4 чел. 352 271,37**

**-** компенсационные выплаты 58 чел. 1 499 227,01

-отпуск удлиненный 2 чел. (инвалид) 2 194,86

**«Рабочее время и время отдыха»**

Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации, регулируется Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», отраслевыми нормативными документами и закрепляются в настоящем Договоре, Правилах внутреннего трудового распорядка, закрепляется в трудовом договоре (соглашении к трудовому договору).

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График ежегодно утверждается и согласовывается с ППО. Его корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни без его письменного согласия не производились.

**«Социальные гарантии и льготы»**

По окончании финансового года, на общем собрании работодатель и председатель ППОинформирует работниково расходовании бюджетных средств за прошедший год и о бюджетном финансировании на предстоящий финансовый год, а также об использовании средств, направляемых на социальные выплаты, материальную помощь работникам.

**«Охрана труда и здоровья»**

Администрация ГДОУ «Детский сад № 4 «Берегея» и представительные органы  ежегодно заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Регулярно осуществляется контроль за исполнением законодательства, в области охраны труда, состояния травматизма.

Уполномоченным по охране труда является Потапова Марина Николаевна.

С целью улучшения условий труда проводились рейды проверки помещений детского сада ежемесячно; инструктажи по ТБ, ПБ, ЧС – каждый квартал:

- проведено три обследования, нарушений не выявлено;

- выданных предписаний нет;

- несчастные случаи отсутствуют;

- право на возврат 20% страхового взноса фонда социального страхования **не реализовано**;

- количество рабочих мест, прошедших СОУТ в текущем году - **0**

**Финансирование мероприятий по охране труда проведение специальной оценки условий труда на**:

* проведение специальной оценки условий труда - **0**
* приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ –**5550 руб.**
* проведение медосмотров –**75 390,00руб.**
* проведение обучения по охране труда –**0**
* другие мероприятия -  **0**

Письменных жалоб в 2023 г. от членов Профсоюза не поступало.

Со всеми поступающими на работу проводится инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказания первой медицинской помощи.

**«Дополнительное профессиональное образование работников»**

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются работодателем в порядке, предусмотренном статьями 173-177 ТК РФ.

**«Гарантии профсоюзной деятельности»**

Члены профкома включаются в состав комиссий Учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию.

Отношения между администрацией и профсоюзным комитетом строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.  Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюзного комитета.   
 Членами ревизионной комиссии проводятся проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета, нарушений не выявлено.  
 В течение года своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет    первичной профсоюзной организации ГДОУ «Детский сад № 4 «Берегея»

**«Контроль выполнения коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»**

 Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора образовательного учреждения.

**Коллективно-договорная кампания на локальном уровне социального партнерства**

ПО ГДОУ «Детский сад № 4 «Берегея» принимает участие в коллективных переговорах (внесение изменений в локальные акты).

Практики продления срока действия коллективных договоров нет.

Практики внесения изменений в действующие коллективные договоры нет.

Основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров отсутствуют.

ПО ГДОУ «Детский сад № 4 «Берегея» участвует в органах управления образовательной организацией (по видам), в том числе в управляющих или наблюдательных советах, комиссиях и др.

Существует практика работы комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения, организации контроля за выполнением коллективного договора.

Проблем разработки проектов и заключения коллективных договоров нет, ведется учёт предложений организаций Профсоюза. Коллектив работников имеет возможность отследить этапы переговоров, своевременно внести предложения, а также видеть выполнение условий договора.

**«Культурно - массовая работа»**

